

2026年3月12日  
株式会社ダスキン

## 健康づくり推進体制を強化し、健康経営を深化させたダスキン 「健康経営優良法人～ホワイト500～」5年連続で認定

株式会社ダスキン（本社：大阪府吹田市、社長：大久保 裕行）は、健康経営に関する取り組みの実施状況が優良な企業として、経済産業省と日本健康会議が共同で運営する健康経営優良法人認定制度の大規模法人部門で総合順位が上位101～150位にはいり、「健康経営優良法人2026～ホワイト500～」に認定されました。今回の認定は、5年連続8回目となります。

また、関係会社7社が大規模法人部門で認定され、中小規模法人部門では関係会社19社とダスキン健康保険組合が認定されました。

今後も会社・健康保険組合・労働組合（従業員代表）による三位一体の体制で従業員とその家族の健康維持・増進に取り組みます。従業員一人ひとりが生きがいを持ち、心豊かに働ける環境づくりを通じて、企業の健全な発展を図り、地域社会にも貢献してまいります。



### 【2025年度の具体的な取り組み】

- ・会社、健康保険組合、労働組合で行っていた「健康づくり推進会議」の体制を刷新し、部門ごとの役割を明確化。以前は情報共有が中心だった会議を今期より各部門の進捗を管理する運営体制に変更し、健康経営推進の強化を図った。
- ・従業員の意見を取り入れた健康セミナーを開催。参加人数が前年より2.1倍となった。
- ・メンタルヘルスケアの取り組みの一環として、2024年よりパルスサーベイ<sup>※1</sup>（Pulse Survey）を導入し、従業員のストレスや不安を早期に把握し対応できる体制を整えた。

※1 従業員満足度に関する意識調査。短時間で簡単な質問を繰り返し、リアルタイムで従業員の意識をチェックする手法

### 【株式会社ダスキン 人事部 健康推進室 担当者コメント】「健康経営アドバイザー<sup>※2</sup>」有資格者

従業員が心身ともに健康で、いきいきと働けることが私たちの健康経営の原点です。忙しさの中で健康管理を後回しにしてしまう従業員に対して、会社として寄り添い、適切にサポートすることが重要だと考えています。従業員の声を活かし、メンタルヘルスケアや健康リテラシー向上の取り組みを進めてきました。今後も、誰もが安心して働ける環境づくりに取り組んでまいります。

※2 企業が従業員の健康を経営的な視点で守り、組織の活性化や生産性向上につなげる人材

## 【参考】

### ■ 当社関連の認定状況

#### 健康経営優良法人 2026【大規模法人部門】

- ・株式会社ダスキン：10 回目 / 「ホワイト 500」8 回目
- ・株式会社ダスキンサーヴ北海道：9 回目
- ・株式会社ダスキンサーヴ東北：8 回目
- ・株式会社ダスキンサーヴ北関東：9 回目
- ・株式会社ダスキンサーヴ東海北陸：6 回目
- ・株式会社ダスキンサーヴ中国四国：6 回目
- ・株式会社ダスキンサーヴ九州：9 回目
- ・株式会社ダスキンヘルスケア：9 回目

#### 健康経営優良法人 2026【中小規模法人部門】

- ・株式会社ダスキン沖縄：6 回目 / 「ネクストブライト 1000」2 回目
- ・株式会社和倉ダスキン：6 回目
- ・株行会社小野ダスキン：6 回目
- ・株式会社ダスキンプロダクト北海道：7 回目
- ・株式会社ダスキンプロダクト東北：7 回目
- ・株式会社ダスキンプロダクト東関東：8 回目
- ・株式会社ダスキンプロダクト東海：7 回目
- ・株式会社ダスキンプロダクト中四国：7 回目
- ・株式会社ダスキンプロダクト九州：6 回目
- ・株式会社ダスキンサーヴ近畿：8 回目
- ・株式会社ダスキン宇都宮：3 回目
- ・株式会社ダスキン伊那：8 回目
- ・株式会社ダスキン越前：1 回目
- ・株式会社ダスキン八代：7 回目
- ・株式会社ダスキン鹿児島：6 回目
- ・株式会社ダスキンシャトル東京：8 回目
- ・ダスキン共益株式会社：6 回目
- ・株式会社エバーフレッシュ函館：3 回目
- ・アザレプロダクツ株式会社：2 回目
  
- ・ダスキン健康保険組合：8 回目

### ■ ダスキンの健康経営®\*に関する取り組み

<https://www.duskin.co.jp/sus/person/health/>

※「健康経営®」は NPO法人健康経営研究会の登録商標です。

### ■ 「健康経営優良法人認定制度」について

[https://www.meti.go.jp/policy/mono\\_info\\_service/healthcare/kenkoukeiei\\_yuryouho\\_uzin.html](https://www.meti.go.jp/policy/mono_info_service/healthcare/kenkoukeiei_yuryouho_uzin.html)