

2026年3月9日  
株式会社ダスキン

## 男性育休取得率100%、女性復職率100%を実現する職場環境を推進 株式会社ダスキン「プラチナくるみん」認定を初取得

株式会社ダスキン（本社：大阪府吹田市、社長：大久保 裕行）は、優良な子育てサポート企業として厚生労働省より「プラチナくるみん」認定を初取得いたしました。これは、次世代育成支援対策推進法に基づき、従業員の仕事と子育ての両立支援において、特に高い水準の取り組みを継続的に実施している企業に対して与えられる特例認定です。

当社は2016年度に「くるみん」認定を取得し、第6期行動計画を1年前倒しで完了させるなど、積極的に取り組んでまいりました。特に、管理職への教育を通じて、該当者と人事部門の連携を強化し、男性従業員の育児休業取得率100%を達成。更に柔軟な勤務制度を導入し、法定基準を上回る時短勤務や時差出勤制度により子育てと仕事の両立を支援しています。これにより女性従業員の育児休業後の復職率100%も実現しました。

今後も、すべての従業員がライフステージに応じて安心して働ける環境づくりを推進しながら、社員一人ひとりが能力を最大限に発揮できる職場を目指します。



### 【次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画】

#### ■ダスキン行動計画第6期：計画内容をすべて達成し「プラチナくるみん」認定を取得

※計画期間：2022年4月1日～2026年3月31日までの4年間

社員が仕事と子育て・家庭生活を両立することができ、かつ各個人の持てる能力を最大限発揮することで、多様な社員の個性が輝く会社を目指す。その実現に向けて、次のように行動計画を策定する。

#### 【目標 1】ワーク・ライフバランス推進のための取り組みを実施する

- ・テレワーク環境の整備を推進する
- ・年次有給休暇の計画取得施策を継続実施する
- ・ノー残業デー施策を継続実施する

#### 【目標 2】仕事と育児の両立がしやすい職場環境に向けた取り組みを行う

- ・育児休業者および職場復帰の際のサポートを継続実施する
- ・男性の育児休業取得推進のために情報提供を行う
- ・育児等を理由に使用できるシフト勤務制度を継続実施する
- ・家事支援のための福利厚生を継続実施する

## **■ダスキン行動計画第7期：第6期目標を1年前倒しで達成し2025年4月より新たにスタート**

※計画期間：2025年4月1日～2028年3月31日までの3年間

社員が仕事と子育て・家庭生活を両立することができ、かつ各個人の持てる能力を最大限発揮することで、多様な社員の個性が輝く会社を目指す。その実現に向けて、次のように行動計画を策定する。

### **【目標テーマ】ワーク・ライフバランス推進のための取り組みを実施する**

#### **【目標1】時間外労働時間が年間平均60時間以上の社員を100%発生させないようにする**

- ・年次有給休暇の計画取得率が60%以上となるよう取得促進施策を実施する

### **【目標テーマ】仕事と育児の両立がしやすい職場環境に向けた取り組みを行う**

#### **【目標2】男女共に育児休業取得率100%を目指します**

- ・妊娠・出産の申出時と子が3歳になる前に、社員へ制度説明を行い、時短勤務等の本人意向を確認する
- ・育児休業復帰時の不安（ブランク等）を解消できるよう、eラーニング等で従業員のキャリア形成を支援する情報を提供する
- ・不妊治療と仕事との両立に関する情報を掲示板にて周知し共有する